

CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA

**Este Código fue aprobado por el Consejo de Administración el 17 de noviembre de 2023,
fecha que marca su entrada en vigor.*

Índice

MENSAJE DEL CEO	4
NUESTRO MARCO ÉTICO	5
Introducción	5
Cumplimiento legal	5
¿A quién aplica este Código?	5
¿Cómo utilizar este Código?	6
Hablemos de este Código.....	6
El derecho –y deber– a hablar.....	7
Documentos de referencia	7
QUIÉNES SOMOS	8
Nuestro propósito	8
Nuestra misión	8
Nuestra visión	8
Nuestros valores	8
NUESTROS COMPROMISOS	9
Nuestros compromisos como actor en un entorno éticamente exigente	10
Nuestros compromisos como empleador.....	15
Nuestros compromisos como empresa social y ambientalmente responsable, y solidaria	18
PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA DE IRREGULARIDADES.....	19
MEDIDAS DISCIPLINARIAS	21
DIFUSIÓN DEL CÓDIGO.....	21
ADOPCIÓN.....	21
GLOSARIO	22

MENSAJE DEL CEO

Estimados colegas,

En un mundo en el que se entrecruzan los retos de la transición energética, la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo, la seguridad energética y la pérdida de biodiversidad, nos encontramos en un punto de inflexión crítico. Dentro de este intrincado panorama influido por las políticas económicas y la geopolítica mundiales, nuestra visión es clara: convertirnos en el principal socio mundial en cartografía del capital natural. Y la forma en que lo consigamos tiene una gran importancia.

En el dinámico entorno empresarial actual, la demanda de una conducta basada en principios sigue aumentando, y con razón. Como empresa líder, asumimos plenamente estas expectativas porque entendemos que el verdadero liderazgo sólo puede lograrse a través de una integridad inquebrantable, un cuidado genuino, y el respeto por los derechos de nuestros colegas, las comunidades que rodean nuestras operaciones y los diversos entornos naturales que encontramos. Este compromiso sigue siendo fundamental para establecer una empresa orientada al futuro.

No cabe duda de que el cumplimiento de las normas más estrictas de conducta empresarial plantea bastantes retos. Sin embargo, los retos nunca deben considerarse excusas. Es imperativo que tomemos siempre las decisiones correctas, incluso cuando nos enfrentemos a elecciones difíciles. Al hacerlo, tenemos el poder de influir positivamente en la sociedad en general, creando un efecto dominó que se extiende mucho más allá de nuestro alcance inmediato.

Este Código de Conducta y Ética sirve como punto de referencia exhaustivo para todos los individuos asociados con el Grupo Xcalibur Smart Mapping. Es a la vez una brújula y una puerta de entrada, que conduce a una comprensión más profunda de nuestras políticas y procedimientos éticos.

Adopta este código. A medida que experimentamos un rápido crecimiento, recuerda que nuestra devoción por hacer lo correcto debe permanecer constante.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "A. Blanco", with a stylized flourish at the end.

Andrés Blanco

NUESTRO MARCO ÉTICO

Introducción

El Código de Conducta y Ética de Xcalibur Smart Mapping sirve como nuestro marco ético integral, proporcionando directrices claras sobre cómo debemos comportarnos en el desarrollo de nuestras actividades en favor de la Compañía. Además de los compromisos genéricos que se esbozan a continuación, el Código está compuesto de políticas y procedimientos que detallan los comportamientos éticos esperados en diversas áreas de acción para todos en el Grupo de empresas Xcalibur.¹

Aunque estas líneas de actuación están destinadas principalmente para uso interno, ponemos nuestro Código a disposición de cualquier persona, empresa o entidad que de cualquier forma contribuya o colabore con el desarrollo de la actividad de las empresas que forman parte del grupo Xcalibur. Esta divulgación pretende fomentar la colaboración entre nuestros socios, con el objetivo de desarrollar conjuntamente mejores prácticas que se alineen con elevados principios empresariales.

Para garantizar que las perspectivas y los intereses de todas las partes interesadas estén debidamente representados, el Código sigue siendo adaptable y está sujeto a ajustes basados en las percepciones y conclusiones derivadas de talleres de socialización con estos grupos.

Cumplimiento legal

Xcalibur Smart Mapping y sus Unidades Estratégicas de Negocio (UEN) operan en muchos mercados y países de todo el mundo. En todos los casos, respetamos las leyes nacionales y cualquier otra ley de alcance internacional. Estamos comprometidos a actuar éticamente en todos los aspectos de nuestro negocio y a mantener los más altos estándares de honestidad e integridad.

¿A quién aplica este Código?

Xcalibur Smart Mapping concede la máxima importancia a la integridad del Grupo y de cada uno de sus accionistas, directores, gerentes, empleados, becarios y toda persona, empresa o entidad que colabore en el desarrollo de la actividad empresarial del Grupo. Todos los anteriores sujetos

¹ Los términos "Código de Conducta y Ética", "Código" y "Código de Conducta" se utilizan indistintamente en este documento.

están llamados a seguir el Código de Conducta y Ética de Xcalibur Smart Mapping, siendo nuestra ambición animar a nuestros contratistas, subcontratistas, proveedores, agentes y socios comerciales, junto con sus empleados, a trabajar y actuar de forma coherente con nuestro Código.

En Xcalibur Smart Mapping, creemos que la conducta ética es una responsabilidad fundamental que todos compartimos. En este sentido, nuestros directivos y líderes desempeñan un papel vital a la hora de garantizar que los miembros del equipo comprendan y adhieran a nuestro Código Ético. Deben predicar con el ejemplo y demostrar nuestros valores a través de sus acciones.

Nuestros órganos de administración y gobierno también desempeñan un papel fundamental en la defensa de los estándares éticos más elevados. Como representantes de nuestra empresa, deben cumplir las normas más estrictas de integridad en el desempeño de sus funciones.

¿Cómo utilizar este Código?

Nuestro Código de Conducta y Ética está diseñado para orientar sobre nuestros compromisos, pero es posible que no cubra todas las circunstancias concebibles. Es importante tener en cuenta que este Código no pretende sustituir a ninguna normativa local o sectorial, sino complementarla.

Debe tenerse en cuenta que determinadas actividades o países en los que opera nuestra organización pueden estar sujetos a principios, prácticas o leyes más estrictos que los descritos en este Código. En todas las circunstancias, el cumplimiento del principio, práctica o normativa más estrictos es obligatorio. Este Código debe considerarse como un punto de referencia o requisito mínimo que debe seguirse siempre, a menos que entre en conflicto con la legislación local. Si se produce una situación de este tipo, las personas deben solicitar asesoramiento legal al Departamento Jurídico de Xcalibur Smart Mapping para obtener más orientación.

Hablemos de este Código

Para cualquier pregunta relativa a la interpretación y aplicación de este código, los empleados y otras partes interesadas pueden ponerse en contacto con Departamento ESG, y el Departamento de Recursos Humanos. En caso de sospecha de conducta poco ética o ilegal, siga los procedimientos de denuncia de irregularidades descritos en la sección correspondiente de este Código.

El derecho –y deber– a hablar

Xcalibur Smart Mapping ofrece una vía confidencial para informar de conductas que puedan ser antiéticas, ilegales, en violación de las normas profesionales, o de otro modo incompatibles con el Código de Conducta y Ética de Xcalibur.

En Xcalibur Smart Mapping nos esforzamos por crear un entorno seguro para abordar las preocupaciones éticas, y animamos a todos los colaboradores internos y externos a que se manifiesten.

Cualquier tipo de represalia contra una persona que denuncie de buena fe una infracción, aunque esta denuncia sea infundada, constituye una violación grave del Código de Conducta y está estrictamente prohibida. Los actos de represalia deben denunciarse inmediatamente y serán objeto de las medidas disciplinarias pertinentes.

Consulte la sección "[Procedimiento de denuncia de irregularidades](#)" para obtener información más detallada.

Documentos de referencia

En Xcalibur Smart Mapping nos comprometemos a mantener una conducta ética y a integrar nuestros valores y directrices en todos los procedimientos de toma de decisiones. Para lograrlo, hemos desarrollado un conjunto de políticas, normas y protocolos que guían nuestras operaciones y desarrollan en mayor profundidad los compromisos aquí expuestos, formando parte integrante de este Código. Entre ellos se incluyen:

- Política Anticorrupción
- Política contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo
- Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión
- Políticas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) y Normas del Sistema de Gestión Operativo de HSE
- Política de Cadena de Valor Sostenible

Los anteriores son instrumentos de autorregulación detallados que todos los empleados deben leer, comprender y firmar en el momento de su incorporación a Xcalibur. Además, se espera que reafirmen su comprensión y compromiso con los mismos cada vez que se produzcan actualizaciones relevantes.

QUIÉNES SOMOS

Nuestro propósito

Nuestro propósito es acelerar una transición energética justa para una economía más sostenible.

Nuestra misión

Nuestra misión es aplicar la tecnología y los datos inteligentes para descubrir de forma responsable el capital natural, ayudar a las partes interesadas a crear oportunidades de crecimiento e integración, y proteger la biodiversidad.

Nuestra visión

Nuestra visión es convertirnos en su socio en el mapeo del capital natural.

Nuestros valores

Nuestros valores de innovación, colaboración, seguridad, excelencia, integridad y respeto son la declaración más sencilla de lo que somos. Rigen todo lo que hacemos.

i. La innovación: *nuestro ADN*

Asumimos riesgos óptimos y probamos cosas nuevas. Entendemos que debemos probar para averiguar, y por eso creemos que una sólida estrategia de investigación y desarrollo es imprescindible para llevar nuestro negocio al siguiente nivel.

ii. La colaboración: *el poder del trabajo en equipo*

Uno para todos y todos para uno. Actuamos como un solo equipo con un propósito común, cooperando entre nosotros y con nuestros grupos de interés. Ayudamos a los demás a triunfar estableciendo relaciones de confianza y colaboración.

iii. **La seguridad: *nuestra prioridad***

Valoramos la salud y la vida, y por eso establecemos la seguridad como prioridad en el trabajo y en casa. Entendemos la seguridad como fundamental para la excelencia operativa. Nos mantenemos informados sobre las intervenciones, las políticas y los procesos de seguridad, esforzándonos por construir una cultura del lugar de trabajo lo más segura posible.

iv. **La excelencia: *a través de la mejora continua***

La excelencia es la esencia de lo que hacemos. Nos esforzamos por rendir siempre al máximo nivel, promover nuestras mejores prácticas y lograr los resultados esperados. Queremos ser un ejemplo para las generaciones venideras.

v. **La integridad: *el motor de nuestro comportamiento***

Actuamos con honradez, ética e imparcialidad, y somos transparentes en nuestra actuación, decisiones y comunicación. Asumimos la responsabilidad de lo que decimos y hacemos.

vi. **El respeto: *comprometidos con la naturaleza y las personas***

Nos preocupamos por el bienestar de nuestros empleados y grupos de interés. Respetamos a nuestra gente, a nuestro planeta y la prosperidad de las naciones. El respeto no es discutible; creemos en la humanidad.

NUESTROS COMPROMISOS

Las conductas enumeradas a continuación, clasificadas en "nunca" y "siempre", sirven como indicaciones del comportamiento esperado. Sin embargo, es importante señalar que estas directrices no abarcan todos los escenarios o circunstancias posibles.

Nuestros compromisos como actor en un entorno éticamente exigente

1. Lucha contra el soborno

El soborno es una práctica corrupta que implica dar o recibir dinero, regalos o favores a cambio de ventajas ilícitas. Xcalibur Smart Mapping tiene una política de tolerancia cero frente a la corrupción. Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras actividades de forma legal, transparente y ética.

Siempre

- Sepa con quién está haciendo negocios.
- Siga la Política Anticorrupción y Antisoborno, y los procedimientos relacionados.

Nunca

- Ofrezca o acepte sobornos, comisiones ilegales, pagos indebidos u otras ventajas de terceros, incluidos los “pagos de facilitación”.

2. Prevención y gestión de conflictos de intereses

Existe un conflicto de intereses cuando un director, gerente, empleado o representante, o uno de sus parientes o amigos cercanos, puede beneficiarse personalmente de una transacción que implique a Xcalibur, o cuando cualquiera de estas personas intenta favorecer a una empresa o a un tercero como parte de una transacción en la que él o un pariente o amigo cercano tiene un interés financiero.

Siempre

- Comente cualquier posible conflicto con su supervisor o con el Departamento de RRHH lo antes posible, y mantenga una comunicación abierta y transparente sobre la situación.
- Notifique al Departamento de RRHH sobre cualquier cambio en sus circunstancias personales que pueda dar lugar a un conflicto de intereses con Xcalibur Smart Mapping.
- Tome decisiones de contratación objetivas basadas únicamente en las aptitudes y cualificaciones de los solicitantes, sin tener en cuenta los lazos familiares o de amistad.

Directrices específicas a los miembros del Consejo de Administración, el Comité Ejecutivo y los equipos de ventas:

- Rellene y firme una declaración de ausencia de conflicto de intereses al incorporarse a Xcalibur Smart Mapping.
- Informe de cualquier otro cargo, compromiso o actividad económica significativos que desarrolle, y que potencialmente puedan dar lugar a un conflicto de intereses.

Nunca

- Participe en la toma de decisiones sobre el establecimiento de relaciones comerciales entre Xcalibur y una empresa en la que usted, o un familiar, o amigo cercano tenga un interés financiero significativo.

3. Lucha contra el blanqueo de capitales y la evasión fiscal

Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes fiscales aplicables en las jurisdicciones en las que operamos.

Siempre

- Cumpla las leyes locales y pague todos los impuestos y tasas exigidos.
- Presente las declaraciones fiscales con transparencia y precisión.
- Verifique el estatuto jurídico de nuestros socios comerciales.
- Compruebe que las cuentas bancarias para los pagos coinciden con la entidad jurídica del contrato (salvo acuerdo en contrario).
- Compruebe si hay cuentas bancarias situadas en paraísos fiscales antes de realizar pagos.
- Coopere con los auditores internos y externos en la lucha contra el blanqueo de dinero y la evasión fiscal.

Nunca

- Tolere cualquier sistema que facilite la evasión fiscal o el blanqueo de dinero.
- Acepte transacciones liquidadas en efectivo.

4. Competencia sana y leal

La competencia es crucial para un sistema económico sano, y en Xcalibur Smart Mapping nos esforzamos por superar éticamente a nuestros competidores. Nuestra ventaja competitiva radica en un rendimiento superior, sin recurrir a tácticas poco éticas o ilegales. Todos los empleados y directivos deben hacer todo lo posible por respetar los derechos de los clientes, proveedores y competidores de Xcalibur, y actuar con honestidad en sus relaciones con ellos.

Siempre

- Sepa quienes son los competidores de Xcalibur Smart Mapping.
- Salvaguarde la información estratégica de Xcalibur Smart Mapping (por ejemplo, precios, márgenes, estrategias de marketing, términos y condiciones de compra y venta) de la divulgación de terceros.

- Solicite asesoramiento al Departamento Jurídico de Xcalibur Smart Mapping en caso de duda sobre la legalidad de los acuerdos con clientes/proveedores, especialmente en relación con los precios y la distribución exclusiva.
- Recopile y utilice únicamente información de los competidores procedente de fuentes de acceso público.
- Verifique la legitimidad de las fuentes de información y documéntelas adecuadamente.

Nunca

- Participe en acuerdos escritos o no escritos con competidores relacionados con precios, territorios, cuotas de mercado o clientes.

5. Exactitud de los documentos de gestión

Las empresas de Xcalibur Smart Mapping deben registrar y gestionar con precisión todos los activos, pasivos, gastos y transacciones de acuerdo con los principios, normas y leyes contables aplicables.

Siempre

- Mantenga actualizados los sistemas contables.
- Recopile y almacene información precisa sobre los pagos efectuados o recibidos.
- Asegúrese de que las facturas contengan todos los detalles necesarios para un registro adecuado.
- Verifique que las declaraciones de gastos se introducen correctamente y no cubren pagos ilegales o no autorizados.
- Garantice que los documentos e informes de gestión se redacten de buena fe y reflejen fielmente la situación de Xcalibur Smart Mapping.
- Notifique cualquier entrada falsa o sospechosa.

Nunca

- Oculte u omita información financiera relevante.
- Se apropie indebidamente de fondos o bienes en beneficio propio.

6. Relacionamiento ético con clientes, proveedores y otros socios comerciales

Es fundamental trabajar de manera ética con nuestros clientes, proveedores y socios comerciales debido a que fortalece la confianza mutua, promueve la equidad y la justicia en las transacciones, salvaguarda nuestra reputación y nos posiciona como líderes confiables en el mercado.

Siempre

- Trate a los proveedores, clientes y otros socios comerciales de forma honesta, respetuosa y responsable.
- Lleve a cabo los procesos de selección y licitación de manera transparente.
- Proteja la información confidencial de nuestros socios como si fuera nuestra.
- Informe de cualquier socio que suponga un riesgo para el cumplimiento de nuestras normas éticas.

Nunca

- Imponga condiciones abusivas a nuestros socios comerciales.

7. Protección de nuestros activos

En Xcalibur Smart Mapping, salvaguardar nuestros activos, tanto tangibles como intangibles, es de suma importancia. Tenemos la responsabilidad colectiva de protegerlos frente a robos, pérdidas o daños. Esto incluye nuestros valiosos datos, así como los equipos, sistemas y tecnologías que los hacen posibles.

Siempre

- Cumpla todos los controles de acceso físico en las instalaciones de Xcalibur Smart Mapping.
- Aplique el nivel de control adecuado para proteger los datos en función de su valor.
- Proteja las contraseñas y los códigos de identificación.
- Informe de cualquier posible infracción de los derechos de propiedad intelectual de Xcalibur.
- Devuelva todos los documentos y datos que contengan información confidencial al Departamento Corporativo de RRHH al dejar Xcalibur.

Nunca

- Permita el acceso a nuestras instalaciones, información, datos u otros activos a personas no autorizadas.
- Conserve los documentos o datos que contengan información confidencial cuando abandone Xcalibur.

8. Confidencialidad

Los empleados y demás personas que presten sus servicios profesionales a Xcalibur Smart Mapping son responsables de salvaguardar la información confidencial de la empresa para evitar su

divulgación no autorizada o su uso indebido. Toda la información propia de la empresa es confidencial, especialmente aquella que no esté disponible públicamente o sea sensible, debido a su valor intrínseco o al hecho de que su divulgación podría perjudicar a Xcalibur Smart Mapping. Algunos ejemplos de información confidencial son los precios, la información sobre proveedores, las estrategias empresariales, los planes financieros, las especificaciones de los próximos servicios, y los datos confidenciales sobre recursos humanos, como los salarios y los datos de los empleados; entre otros.

Siempre

- Mantenga la confidencialidad de la información estratégica y los conocimientos técnicos de la empresa.
- Utilice filtros de privacidad en su ordenador cuando trabaje fuera de la oficina.
- Cifre los archivos adjuntos que contengan información importante y sensible.
- Divulgue la información confidencial únicamente en entornos privados y seguros.
- Consulte con el Departamento Jurídico de Xcalibur Smart Mapping sobre la necesidad de firmar acuerdos de confidencialidad.

Nunca

- Utilice o acceda a información confidencial en beneficio propio o con fines no autorizados.

9. Respeto por los datos personales

Xcalibur Smart Mapping respeta y protege los datos personales que le confían sus empleados, clientes y socios comerciales. Recopilamos y utilizamos los datos personales de acuerdo con nuestros valores, la legislación aplicable y el respeto a la privacidad como derecho humano.

Siempre

- Cumpla rigurosamente todas las leyes y normativas pertinentes que rigen la recopilación, el intercambio y el almacenamiento de datos personales, así como los estrictos requisitos de confidencialidad.
- Recoja solo los datos personales necesarios para el fin específico.
- Almacene los datos personales durante el tiempo determinado por las leyes y normativas locales.
- Garantice que los datos personales se almacenan de forma segura.
- Informe a los interesados sobre cómo se recogen sus datos personales, incluido el tipo de información, los motivos de la recogida, la duración del almacenamiento y la información de contacto para preguntas.
- Respete los derechos de las personas a acceder y modificar sus datos personales que Xcalibur haya recopilado.

- Obtenga el consentimiento explícito de las personas antes de recoger y utilizar sus fotografías.
- Consulte con el Departamento Jurídico de la empresa antes de transferir datos personales fuera del país de recogida.

Nunca

- Acceda a datos personales a menos que cuente con la autorización pertinente.
- Comparta datos personales fuera de la organización, a menos que se haya llevado a cabo la diligencia debida sobre la organización receptora y exista un contrato adecuado.

10. Comunicación responsable

La imagen y la reputación de Xcalibur Smart Mapping son activos valiosos que requieren una comunicación clara y transparente con las partes interesadas. Por lo tanto, deben utilizarse los medios de comunicación que determine el Departamento de Marketing Corporativo.

Siempre

- Utilice nuestra marca adecuadamente e informe de cualquier infracción por parte de terceros.
- Proporcione información clara, transparente y precisa sobre nuestros servicios.
- Respete los derechos de propiedad intelectual de terceros antes de publicar contenidos.
- Busque que todas las declaraciones oficiales de Xcalibur a los medios de comunicación sean aprobadas por el Departamento de Marketing Corporativo antes de publicación.

Nunca

- Proporcione información falsa o engañosa sobre nuestros servicios.
- Mezcle opiniones con comunicados oficiales de Xcalibur.

Nuestros compromisos como empleador

11. Respeto por los derechos humanos

Xcalibur Smart Mapping está plenamente comprometida con la promoción y protección de los derechos humanos en todas nuestras operaciones y cadena de valor. Nuestro compromiso se esgrime en consonancia con las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente, especialmente las recogidas en la Carta Internacional de Derechos Humanos, incluida la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales. Además, defendemos los principios

de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Defendemos firmemente la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva, la igualdad de remuneración, un entorno laboral seguro; y nos oponemos enérgicamente a la discriminación injusta, el trabajo infantil, la trata de personas, el trabajo forzoso y demás formas de esclavitud moderna.

Siempre

- Identifique y prevenga impactos deletéreos sobre los derechos humanos derivados de nuestras propias operaciones, así como de las operaciones de nuestra cadena de valor llevadas a cabo por empresas con las que mantenemos relaciones comerciales directas o indirectas duraderas.
- Informe de cualquier posible o presunto abuso laboral, o de derechos humanos en nuestras operaciones o en las de un socio comercial.

12. Promoción de la salud y la seguridad

En Xcalibur Smart Mapping damos prioridad a la creación de un entorno de trabajo seguro y saludable para proteger el bienestar de nuestros empleados, contratistas y las comunidades en las que operamos. Como líder mundial en soluciones geofísicas aéreas y marinas, consideramos que la seguridad es una preocupación fundamental, que va más allá de los meros requisitos normativos. Nuestro compromiso con la salud y la seguridad está profundamente arraigado en nuestra gestión de riesgos, planificación empresarial y procesos operativos. Esta dedicación se aplica a todos los miembros de nuestra organización, desde los directivos hasta cada empleado, independientemente de su cargo o ubicación. En especial, los directivos tienen un papel vital en la vigilancia y aplicación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo para los miembros de su equipo y terceros bajo su supervisión.

Siempre

- Conozca y siga las normas, protocolos y procedimientos de salud y seguridad de Xcalibur Smart Mapping aplicables a su trabajo.
- Entable un diálogo abierto para identificar y abordar posibles riesgos y problemas de salud ocupacional.
- Interrumpa el trabajo si cree que es inseguro.

Nunca

- Desacate las normas, protocolos y procedimientos de seguridad establecidos por Xcalibur.

13. Fomento a la inclusión, diversidad e igualdad

Xcalibur Smart Mapping fomenta un lugar de trabajo inclusivo y diverso, donde todos los individuos son respetados y se les ofrece igualdad de oportunidades para el éxito. Nuestra política es reclutar, contratar, formar y promocionar basándonos únicamente en las cualificaciones, la experiencia y las habilidades, sin ningún tipo de discriminación basada en factores como el origen étnico, el sexo, la religión, la edad, o la diversidad funcional.

Reconocemos la importancia de promover la inclusión social. Además de nuestro compromiso con la diversidad, la inclusión, y la igualdad dentro de nuestra empresa, colaboramos activamente con organizaciones no gubernamentales (ONG) para apoyar la integración laboral de grupos sociales insuficientemente representados.

Siempre

- Contrate a los candidatos basándose únicamente en sus cualificaciones, experiencia y aptitudes.
- Garantice que el progreso de nuestros empleados se basa en el mérito.
- Promueva la igualdad de trato dentro de la empresa.
- Considere la diversidad como una ventaja.
- Comprenda y cumpla la Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión.

Nunca

- Tolere las represalias contra quienes denuncien de buena fe prácticas discriminatorias.

14. Lucha contra todas las formas de acoso

Xcalibur Smart Mapping reconoce que todas las formas de acoso, incluido el acoso psicológico y sexual, son inaceptables y perjudiciales para el bienestar y la productividad de nuestros empleados. Tenemos una política de tolerancia cero hacia cualquier comportamiento que cree un ambiente de trabajo hostil.

Para abordar y prevenir eficazmente el acoso, es esencial que los empleados denuncien los incidentes a través de los sistemas de denuncia descritos en este Código.

Siempre

- Denuncie si es testigo de cualquier forma de violencia verbal o física, o de cualquier forma de intimidación que pueda crear un entorno de trabajo amenazador.
- Comprenda y cumpla la Política sobre Intimidación, Acoso y Victimización, y los procedimientos relacionados.

Nunca

- Se comporte de forma que menoscabe o humille a una persona o atente contra su dignidad.
- Haga comentarios, sugerencias o contactos físicos no deseados o inapropiados.

Nuestros compromisos como empresa social y ambientalmente responsable, y solidaria

15. Respeto hacia la naturaleza

En Xcalibur Smart Mapping creemos firmemente en la importancia de respetar la naturaleza y operar de forma sostenible. Nos comprometemos a acelerar una transición energética justa, y este compromiso se refleja en las medidas que hemos implantado para minimizar nuestro impacto medioambiental negativo y maximizar el positivo, integrando consideraciones medioambientales en nuestra estrategia y planificación.

Siempre

- Haga un esfuerzo consciente por minimizar el uso de energía y el consumo de recursos siempre que sea posible, sin crear riesgos. Apague las luces, los ordenadores y otros dispositivos electrónicos cuando no los utilice, y considere alternativas energéticamente eficientes.
- Cumpla las directrices de Xcalibur sobre reciclaje y disposición de residuos en nuestras oficinas.
- Intente fomentar entre los proveedores, contratistas, clientes, financiadores, y socios un firme compromiso con la sostenibilidad medioambiental. Considere su marco de gobernanza medioambiental, incluidos los potenciales riesgos, así como las oportunidades asociadas.
- Participe activamente en las sesiones de formación sobre sostenibilidad medioambiental organizadas por el Departamento ESG.
- Comparta con el Departamento ESG cualquier sugerencia o idea para mejorar nuestro compromiso con la naturaleza y la sostenibilidad.

Nunca

- Desacate las leyes, reglamentos y políticas medioambientales en el ejercicio de sus funciones.
- Emprenda obras o labores sin las autorizaciones medioambientales necesarias al caso.

16. Respeto hacia las comunidades locales y sus costumbres

En Xcalibur Smart Mapping somos conscientes de que nuestras actividades de exploración en zonas de gran interés no sólo tienen posibles repercusiones medioambientales, sino también sociales. Por ello, nos comprometemos a minimizar estos impactos mediante la optimización

técnica de nuestras exploraciones, al tiempo que maximizamos oportunidades de desarrollo, de forma que se contribuya a la protección de las comunidades locales y sus costumbres.

Además, animamos a todos los empleados a participar activamente como voluntarios en los proyectos de la Fundación Xcalibur que apoyan y benefician a las comunidades locales.

Siempre

- Sea respetuoso, abierto y transparente en todas las relaciones con las comunidades.
- Respete los derechos de las comunidades locales, limitando al máximo el impacto de nuestra actividad en su modo de vida.
- Informe de cualquier comportamiento inadecuado por parte de un empleado o colaborador hacia un miembro de la comunidad local.

Nunca

- Ejercer una influencia indebida, poco ética o ilícita sobre cualquier individuo perteneciente a las comunidades en las que operamos.

PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA DE IRREGULARIDADES

Xcalibur Smart Mapping ha establecido un procedimiento de denuncia de irregularidades para fortalecer su cultura de respeto e integridad. A través de este procedimiento se busca la notificación de sospechas de mala conducta, incluidas acciones u omisiones que puedan contravenir el Código de Conducta y Ética de la empresa, así como infracciones penales o administrativas. Este procedimiento está a disposición de todas las personas indicadas a continuación:

- A) Empleados, incluidos becarios y trabajadores en prácticas.
- B) Contratistas, subcontratistas y proveedores.
- C) Accionistas, miembros del órgano de administración, dirección o supervisión (incluidos los miembros no ejecutivos).
- D) Cualquier persona que trabaje para o bajo la supervisión de contratistas, subcontratistas o proveedores.

Con el fin de facilitar un proceso de denuncia fluido y eficaz, así como despejar el temor a represalias, Xcalibur Smart Mapping ha establecido un canal especializado de denuncia de irregularidades gestionado por un Comité de Cumplimiento; de manera que toda persona que actúe en el ámbito de cualquiera de las empresas del Grupo, y que conozca la existencia de una conducta irregular, ilegal, o contraria al Código Ético, políticas y procedimientos de Xcalibur Smart Mapping, pueda reportarlo a dicho Comité, el cual funciona como órgano autónomo e independiente encargado de velar por la observancia del modelo de prevención conductas antiéticas y de riesgos penales.

Los empleados de las empresas del Grupo que se encuentren ante casos de comportamiento irregular o ilegal, violaciones de las políticas y procedimientos de Xcalibur o del Código Ético, pueden optar por informar a su supervisor, al Departamento de RRHH, o al Comité de Cumplimiento, según su nivel de comodidad, tal y como se plantea a continuación.

Opciones para la presentación de denuncias:

1. Póngase en contacto con su supervisor si se siente cómodo haciéndolo.
2. Si prefiere no hablar con su supervisor, puede ponerse en contacto con el Departamento Corporativo de RRHH.
3. Si le preocupan que haya represalias y no desea ponerse en contacto con su supervisor ni con RRHH, puede enviar su denuncia por correo electrónico a whistleblower@xcaliburmp.com.²

Tras recibir una denuncia, la competencia para gestionar y llevar a cabo de forma imparcial las investigaciones internas pertinentes dependen de la naturaleza de la infracción:

El Comité de Cumplimiento (compliancecommittee@xcaliburmp.com) se encarga de las investigaciones relativas a conductas con implicaciones sancionadoras penales y administrativas.

Al Departamento de RRHH le compete tratar los incumplimientos netamente laborales, sin implicaciones sancionadoras penales o administrativas.

Xcalibur Smart Mapping entiende que la denuncia de una infracción puede venir acompañada de información sensible. Por lo tanto, todas las comunicaciones relacionadas con la denuncia de irregularidades se tratarán con la máxima confidencialidad. Si las denuncian se elevan verbalmente, la conversación se documentará con el consentimiento del informante, ya sea mediante grabaciones seguras y duraderas o transcripciones precisas.

Para obtener información más detallada sobre el procedimiento de denuncia de irregularidades, consulte el Manual de Cumplimiento de Xcalibur.

² Existe un formulario opcional disponible en el Departamento de RRHH para documentar las infracciones observadas, que el informante puede solicitar a la hora de presentar su denuncia.

MEDIDAS DISCIPLINARIAS

Cualquier infracción de la ley, de este Código o de otras políticas de Xcalibur Smart Mapping puede acarrear medidas disciplinarias, además de la responsabilidad civil o penal a que haya lugar. El tipo de medida disciplinaria adoptada por Xcalibur dependerá de la gravedad de la infracción, así como de las leyes y reglamentos aplicables. Las posibles acciones disciplinarias en Xcalibur incluyen advertencias verbales o escritas, suspensión, reasignación, despido y formación.

La negligencia intencionada y la violación de las normas, políticas, protocolos y procedimientos en materia de salud y seguridad en el trabajo se tratarán de acuerdo con la Política para una Cultura Justa y Equitativa, y de Gestión de Consecuencias. Esta política proporciona un marco para definir la gravedad de una violación y las correspondientes medidas correctivas que deben adoptarse.

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO

El Código de Conducta y Ética de Xcalibur está a disposición del público en la página web corporativa del Grupo. Para garantizar que todas las partes interesadas comprendan el Código, cada Unidad de Negocio de Xcalibur es responsable de traducirlo a su idioma local.

Al incorporarse a Xcalibur, todos los nuevos empleados deben firmar una copia del Código, afirmando el compromiso de respetar sus disposiciones. Del mismo modo, los empleados actuales deben confirmar su compromiso con el Código. Además, los principales socios comerciales reciben una copia del Código, y sus cláusulas fundamentales pueden integrarse en las condiciones generales de nuestros contratos.

El Código Ético se revisa periódicamente y se actualiza según devenga necesario. Cuando se realicen actualizaciones, todos los miembros de Xcalibur Smart Mapping deberán reafirmar su compromiso con la versión revisada del Código, garantizando así su continua relevancia y eficacia.

ADOPCIÓN

El presente Código de Conducta y Ética fue propuesto por el Departamento de ESG al Comité Ejecutivo en septiembre 2023. Tras deliberaciones, el Comité Ejecutivo aprobó una propuesta que posteriormente fue validada por el Consejo de Administración de la Compañía, y finalmente ratificada por la Junta General de Socios, mediante acuerdo, en diciembre 2023.

GLOSARIO

Empleado

Persona empleada por Xcalibur en virtud de cualquier modalidad de contrato de trabajo. El término abarca a todos los empleados, ya sea a tiempo completo, a tiempo parcial, con contrato de duración determinada, permanente o en prácticas.

Además, en este documento, el término se utiliza para cubrir a otras personas que trabajan para Xcalibur de la siguiente manera: aquellos con un papel estatutario de director o responsabilidades equivalentes; empleados de empresas conjuntas; y empleados de nuevas adquisiciones.

Mapeo del capital natural

El mapeo del capital natural se refiere al proceso de identificar, medir y valorar las reservas de recursos naturales renovables y no renovables, incluidos los minerales, los suelos, el aire, el agua y los ecosistemas que proporcionan beneficios económicos y sociales a la sociedad humana.

Datos personales

Se refiere a cualquier información que identifique directa o indirectamente a un individuo (por ejemplo: un nombre, una dirección de correo electrónico, un número de teléfono, una fotografía, una contraseña, un documento de identidad, un número de la seguridad social, etc.).

Xcalibur Smart Mapping

Las expresiones "Xcalibur" y "Xcalibur Smart Mapping" se utilizan indistintamente y hacen referencia al grupo de empresas Xcalibur Smart Mapping.