

CÓDIGO DE CONDUCTA E ÉTICA

**Código aprovado pelo Conselho de Administração do Xcalibur Smart Mapping em 17 de novembro de 2023, entrando em vigor imediatamente após a sua aprovação.*

Índice

MENSAGEM DO NOSSO CEO	4
NOSSO CÓDIGO ÉTICO.....	5
Introdução.....	5
Cumprimento Legal	5
A quem se aplica este Código?.....	5
Como utilizar este Código?	6
Dúvidas sobre este Código	6
O direito – e o dever – de relatar	6
Documentos de referência	7
QUEM SOMOS	8
Nosso propósito	8
Nossa missão	8
Nossa visão	8
Nossos valores	8
NOSSOS COMPROMISSOS	9
Nossos compromissos como protagonistas em um ambiente eticamente exigente	10
Nossos compromissos como empregador	16
Nossos compromissos como empresa social e ambientalmente responsável e solidária.....	18
PROCEDIMENTO DE DENÚNCIA DE IRREGULARIDADES	19
AÇÕES DISCIPLINARES	21
DIVULGAÇÃO DO CÓDIGO	21
ADOÇÃO.....	21
GLOSSÁRIO.....	22

MENSAGEM DO NOSSO CEO

Prezados colegas,

Em um mundo em que se entrecruzam os desafios da transição energética, a mitigação das mudanças climáticas e a adaptação às mesmas, a segurança energética e a perda de biodiversidade, nos encontramos em um ponto de inflexão crítico. Dentro deste intrincado panorama, influenciado pelas políticas econômicas e pela geopolítica mundial, nossa visão é clara: nos tornarmos o principal parceiro global em cartografia do capital natural. E a maneira como alcançaremos isso é de suma importância.

No dinâmico entorno empresarial atual, a demanda por uma conduta baseada em princípios continua aumentando, e com razão. Como empresa líder, assumimos plenamente essas expectativas porque entendemos que a verdadeira liderança só pode ser alcançada através de uma integridade inabalável, um cuidado genuíno e o respeito pelos direitos dos nossos colegas, das comunidades que rodeiam nossas operações e dos diversos ambientes naturais que encontramos. Este compromisso continua sendo fundamental para estabelecer uma empresa voltada para o futuro.

Não há dúvida de que o cumprimento das normas mais rigorosas de conduta empresarial apresenta vários desafios. No entanto, os desafios nunca devem ser considerados desculpas. É imperativo que sempre tomemos as decisões corretas, mesmo quando enfrentamos escolhas difíceis. Ao fazer isso, temos o poder de influenciar positivamente a sociedade em geral, criando um efeito cascada que se estende muito além do nosso alcance imediato.

Este Código de Conduta e Ética serve como um ponto de referência abrangente para todos os indivíduos associados ao Grupo Xcalibur Smart Mapping. Ele é ao mesmo tempo uma bússola e uma porta de entrada, que conduz a uma compreensão mais profunda das nossas políticas e procedimentos éticos.

Adote este código. À medida que experimentamos um rápido crescimento, lembre-se de que o nosso compromisso em fazer o que é certo deve permanecer constante.



Andrés Blanco

NOSSO CÓDIGO ÉTICO

Introdução

O Código de Conduta e Ética da Xcalibur Smart Mapping é o nosso guia ético, oferecendo orientações claras sobre como devemos nos comportar em nossas atividades visando o benefício da empresa. Além dos compromissos gerais que vamos apresentar a seguir, o Código inclui políticas e procedimentos que detalham os comportamentos éticos esperados em várias áreas de atuação para todos no Grupo de empresas Xcalibur.¹

Embora essas linhas de atuação sejam destinadas principalmente para uso interno, disponibilizamos nosso Código a qualquer pessoa, empresa ou entidade que de alguma forma contribua ou colabore com o desenvolvimento das atividades das empresas que fazem parte do grupo Xcalibur. Essa divulgação pretende fomentar a colaboração entre nossos parceiros, com o objetivo de desenvolver conjuntamente melhores práticas que se alinhem com elevados princípios empresariais.

Para garantir que as perspectivas e os interesses de todas as partes interessadas estejam devidamente representados, o Código permanece adaptável e está sujeito a ajustes com base nas percepções e conclusões derivadas da socialização com esses grupos.

Cumprimento Legal

A Xcalibur Smart Mapping e suas Unidades Estratégicas de Negócios (UEN) operam em muitos mercados e países ao redor do mundo. Em todos os casos, respeitamos as leis nacionais e quaisquer outras leis de alcance internacional. Estamos comprometidos a agir eticamente em todos os aspectos do nosso negócio e a manter os mais altos padrões de honestidade e integridade.

A quem se aplica este Código?

A Xcalibur Smart Mapping dá a maior importância à integridade do Grupo e de todos os seus acionistas, diretores, gerentes, funcionários, estagiários e qualquer pessoa, empresa ou entidade que colabore com nossas atividades empresariais. Todos esses devem seguir o Código de Conduta e Ética da Xcalibur Smart Mapping. Nossa meta é incentivar nossos contratados, subcontratados,

¹ Os termos "Código de Conduta e Ética", "Código" e "Código de Conduta" são utilizados indistintamente neste documento.

fornecedores, agentes e parceiros comerciais, junto com seus funcionários, a trabalhar e agir de acordo com nosso Código.

Na Xcalibur Smart Mapping, acreditamos que a conduta ética é uma responsabilidade fundamental que todos compartilhamos. Nesse sentido, nossos diretores e líderes desempenham um papel vital ao garantir que os membros da equipe compreendam e sigam nosso Código de Ética. Eles devem dar o exemplo e demonstrar nossos valores por meio de suas ações. Nossos órgãos de administração e governança também desempenham um papel fundamental na defesa dos padrões éticos mais elevados. Como representantes da nossa empresa, devem cumprir as normas mais rigorosas de integridade no desempenho de suas funções.

Como utilizar este Código?

Nosso Código de Conduta e Ética está desenhado para orientar sobre nossos compromissos, mas é possível que não cubra todas as circunstâncias concebíveis. É importante ter em conta que este Código não pretende substituir nenhuma norma local ou setorial, mas sim complementá-las.

É necessário considerar que determinadas atividades ou países onde nossa organização opera podem estar sujeitos a princípios, práticas ou leis mais rigorosas do que as descritas neste Código. Em todas as circunstâncias, o cumprimento do princípio, prática ou norma mais rigorosa é obrigatório. Este Código deve ser considerado como um ponto de referência ou requisito mínimo que deve ser seguido sempre, a menos que entre em conflito com a legislação local. Se ocorrer uma situação desse tipo, as pessoas devem solicitar assessoria jurídica com o Departamento Jurídico da Xcalibur Smart Mapping para obter mais orientações.

Dúvidas sobre este Código

Para qualquer pergunta relativa à interpretação e aplicação deste Código, os funcionários e outras partes interessadas podem entrar em contato com o Departamento ESG e o Departamento de Recursos Humanos. Em caso de suspeita de conduta antiética ou ilegal, siga os procedimentos de denúncia de irregularidades descritos na seção correspondente deste Código.

O direito – e o dever – de relatar

A Xcalibur Smart Mapping oferece um canal confidencial para relatar condutas que possam ser antiéticas, ilegais, em violação das normas profissionais ou de qualquer outra forma incompatíveis com o Código de Conduta e Ética da Xcalibur.

Na Xcalibur Smart Mapping, nos esforçamos para criar um ambiente seguro para abordar as preocupações éticas e incentivamos todos os funcionários, internos e externos, a se manifestarem. Qualquer tipo de retaliação contra uma pessoa que denuncie de boa-fé uma infração, mesmo que essa denúncia seja infundada, constitui uma violação grave do Código de Conduta e está estritamente proibida. Os atos de retaliação devem ser denunciados imediatamente e serão objeto das medidas disciplinares pertinentes.

Consulte a seção "[Procedimento de denúncia de irregularidades](#)" para obter informações mais detalhadas.

Documentos de referência

Na Xcalibur Smart Mapping, estamos comprometidos em manter uma conduta ética e a integrar nossos valores e diretrizes em todos os procedimentos de tomada de decisão. Para alcançar esse objetivo, desenvolvemos um conjunto de políticas, normas e protocolos que orientam nossas operações e aprofundam os compromissos aqui expostos, formando parte integral deste Código. Entre eles, incluem-se:

- Política Anticorrupção
- Política contra a Violência e o Assédio no trabalho
- Política de Igualdade, Diversidade e Inclusão
- Políticas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (HSE) e Normas do Sistema de Gestão Operacional de HSE
- Política de Cadeia de Valor Sustentável

Os documentos acima são instrumentos detalhados de autorregulação que todos os funcionários devem ler, compreender e assinar no momento de sua incorporação à Xcalibur. Além disso, espera-se que reafirmem sua compreensão e compromisso com eles sempre que ocorrerem atualizações relevantes.

QUEM SOMOS

Nosso propósito

Nosso propósito é acelerar uma transição energética justa para uma economia mais sustentável.

Nossa missão

Nossa missão é aplicar a tecnologia e os dados inteligentes para descobrir de forma responsável o capital natural, ajudar as partes interessadas a criarem oportunidades de crescimento e integração, e proteger a biodiversidade.

Nossa visão

Nossa visão é nos tornarmos seu parceiro no mapeamento do capital natural.

Nossos valores

Nossos valores de inovação, colaboração, segurança, excelência, integridade e respeito são a declaração mais simples do que somos. Eles regem tudo o que fazemos.

i. **Inovação: o nosso DNA**

Assumimos riscos calculados e experimentamos novas ideias. Entendemos que devemos testar para descobrir, e por isso acreditamos que uma sólida estratégia de pesquisa e desenvolvimento é essencial para levar nosso negócio ao próximo nível.

ii. **Colaboração: o poder do trabalho em equipe**

Um por todos e todos por um. Atuamos como um único time com um propósito comum, cooperando entre nós e com os nossos grupos de interesse. Ajudamos os outros a terem sucesso, estabelecendo relações de confiança e colaboração.

iii. **Segurança: a nossa prioridade**

Valorizamos a saúde e a vida, e por isso estabelecemos a segurança como prioridade no trabalho e em casa. Entendemos que a segurança é fundamental para a excelência operacional. Mantemo-nos informados sobre intervenções, políticas e processos de segurança, esforçando-nos para construir uma cultura de trabalho o mais segura possível.

iv. **Excelência: através da melhoria contínua**

A excelência é a essência do que fazemos. Esforçamo-nos para sempre atuar no mais alto nível, promover nossas melhores práticas e alcançar os resultados esperados. Queremos ser um exemplo para as gerações futuras.

v. **Integridade: o motor do nosso comportamento**

Agimos com honestidade, ética e imparcialidade, e somos transparentes em nossas ações, decisões e comunicações. Assumimos a responsabilidade pelo que dizemos e fazemos.

vi. **Respeito: comprometidos com a natureza e com as pessoas**

Nos preocupamos com o bem-estar dos nossos funcionários e grupos de interesse. Respeitamos as pessoas, o nosso planeta e a prosperidade das nações. O respeito não é negociável; acreditamos na humanidade.

NOSSOS COMPROMISSOS

Os comportamentos listados abaixo, classificados em “nunca” e “sempre”, servem como indicações do comportamento esperado. No entanto, é importante salientar que essas diretrizes não cobrem todos os cenários ou circunstâncias possíveis.

Nossos compromissos como protagonistas em um ambiente eticamente exigente

1. Combate ao suborno

O suborno é uma prática corrupta que envolve dar ou receber dinheiro, presentes ou favores em troca de vantagens ilícitas. A Xcalibur Smart Mapping tem uma política de tolerância zero frente à corrupção. Comprometemo-nos a conduzir nossas atividades de forma legal, transparente e ética.

Sempre

- Saiba com quem você está fazendo negócios.
- Siga a Política Anticorrupção e Antissuborno e os procedimentos relacionados.

Nunca

- Ofereça ou aceite subornos, comissões ilegais, pagamentos indevidos ou outras vantagens de terceiros, incluindo os “pagamentos de facilitação”.

2. Prevenção e gestão de conflitos de interesses

Existe um conflito de interesses quando um diretor, gerente, funcionário ou representante, ou um de seus parentes ou amigos próximos, pode se beneficiar pessoalmente de uma transação que envolva a Xcalibur, ou quando qualquer uma dessas pessoas tenta favorecer uma empresa ou um terceiro em uma transação na qual ele ou um parente ou amigo próximo tenha um interesse financeiro.

Sempre

- Comente qualquer possível conflito com seu supervisor ou com o Departamento de Recursos Humanos o mais rápido possível, mantendo uma comunicação aberta e transparente sobre a situação.
- Notifique o Departamento de Recursos Humanos sobre qualquer mudança em suas circunstâncias pessoais que possa resultar em um conflito de interesses com a Xcalibur Smart Mapping.
- Tome decisões de contratação objetivas baseadas apenas nas habilidades e qualificações dos candidatos, sem levar em conta os laços familiares ou de amizade.

Diretrizes específicas para os membros do Conselho de Administração, o Comitê Executivo e as equipes de vendas:

- Preencha e assine uma declaração de ausência de conflito de interesses ao ingressar na Xcalibur Smart Mapping.
- Informe sobre qualquer outro cargo, compromisso ou atividade econômica significativa que desempenhe e que potencialmente possa resultar em um conflito de interesses.

Nunca

- Participe na tomada de decisões sobre o estabelecimento de relações comerciais entre a Xcalibur e uma empresa na qual você, um familiar ou um amigo próximo tenha um interesse financeiro significativo.

3. Combate à lavagem de dinheiro e à evasão fiscal

Comprometemo-nos a cumprir todas as leis fiscais aplicáveis nas jurisdições em que operamos.

Sempre

- Cumpra as leis locais e pague todos os impostos e taxas exigidos.
- Apresente as declarações fiscais com transparência e precisão.
- Verifique o status jurídico dos nossos parceiros comerciais.
- Certifique-se de que as contas bancárias para os pagamentos correspondem à entidade jurídica do contrato (exceto em casos acordados em contrário).
- Verifique se há contas bancárias em paraísos fiscais antes de realizar pagamentos.
- Coopere com os auditores internos e externos na luta contra a lavagem de dinheiro e a evasão fiscal.

Nunca

- Tolere qualquer sistema que facilite a evasão fiscal ou a lavagem de dinheiro.
- Aceite transações liquidadas em dinheiro.

4. Concorrência saudável e leal

A concorrência é crucial para um sistema econômico saudável, e na Xcalibur Smart Mapping nos esforçamos para superar eticamente nossos concorrentes. Nossa vantagem competitiva está em um desempenho superior, sem recorrer a táticas antiéticas ou ilegais. Todos os funcionários e dirigentes

devem fazer o possível para respeitar os direitos dos clientes, fornecedores e concorrentes da Xcalibur, agindo com honestidade em suas relações.

Sempre

- Saiba quem são os concorrentes da Xcalibur Smart Mapping.
- Proteja a informação estratégica da Xcalibur Smart Mapping (por exemplo, preços, margens, estratégias de marketing, termos e condições de compra e venda) de divulgação a terceiros.
- Solicite orientação ao Departamento Jurídico da Xcalibur Smart Mapping em caso de dúvida sobre a legalidade dos acordos com clientes/fornecedores, especialmente em relação aos preços e à distribuição exclusiva.
- Colete e utilize apenas informações dos concorrentes provenientes de fontes de acesso público.
- Verifique a legitimidade das fontes de informação e documente-as adequadamente.

Nunca

- Participe de acordos escritos ou não escritos com concorrentes relacionados a preços, territórios, quotas de mercado ou clientes.

5. Garantir a precisão dos documentos gerenciais

As empresas da Xcalibur Smart Mapping devem registrar e gerenciar com precisão todos os ativos, passivos, despesas e transações de acordo com os princípios, normas e leis contábeis aplicáveis.

Sempre

- Mantenha os sistemas contábeis atualizados.
- Reúna e armazene informações precisas sobre os pagamentos efetuados ou recebidos.
- Assegure-se de que as faturas contenham todos os detalhes necessários para um registro adequado.
- Verifique que as declarações de despesas sejam inseridas corretamente e não incluam pagamentos ilegais ou não autorizados.
- Garanta que os documentos e relatórios de gestão sejam elaborados de boa-fé e reflitam fielmente a situação da Xcalibur Smart Mapping.
- Notifique qualquer entrada falsa ou suspeita.

Nunca

- Oculte ou omita informações financeiras relevantes.
- Aproprie-se indevidamente de fundos ou bens em benefício próprio.

6. Relacionamento ético com clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais

É fundamental trabalhar de maneira ética com nossos clientes, fornecedores e parceiros comerciais, pois isso fortalece a confiança mútua, promove a equidade e a justiça nas transações, protege a nossa reputação e nos posiciona como líderes confiáveis no mercado.

Sempre

- Trate os fornecedores, clientes e outros parceiros comerciais de forma honesta, respeitosa e responsável.
- Realize os processos de seleção e licitação de maneira transparente.
- Proteja a informação confidencial dos nossos parceiros como se fosse nossa.
- Informe sobre qualquer parceiro que represente um risco para o cumprimento das nossas normas éticas.

Nunca

- Imponha condições abusivas aos nossos parceiros comerciais.

7. Proteção dos nossos ativos

Na Xcalibur Smart Mapping, proteger os nossos ativos, tanto tangíveis quanto intangíveis, é de extrema importância. Temos a responsabilidade coletiva de protegê-los contra roubos, perdas ou danos. Isso inclui nossos valiosos dados, bem como os equipamentos, sistemas e tecnologias que os tornam possíveis.

Sempre

- Cumpra com todos os controles de acesso físico nas instalações da Xcalibur Smart Mapping.
- Aplique o nível de controle adequado para proteger os dados de acordo com seu valor.
- Proteja as senhas e os códigos de identificação.
- Informe sobre qualquer possível violação dos direitos de propriedade intelectual da Xcalibur.
- Devolva todos os documentos e dados que contenham informações confidenciais ao Departamento de Recursos Humanos ao deixar a Xcalibur.

Nunca

- Permita o acesso às nossas instalações, informações, dados ou outros ativos a pessoas não autorizadas.

- Mantenha documentos ou dados que contenham informações confidenciais ao deixar a Xcalibur.

8. Confidencialidade

Os funcionários e demais profissionais que prestam serviços à Xcalibur Smart Mapping são responsáveis por proteger as informações confidenciais da empresa, evitando sua divulgação não autorizada ou uso indevido. Toda a informação da empresa é confidencial, especialmente aquela que não está disponível publicamente ou é sensível, devido ao seu valor intrínseco ou ao fato de que a sua divulgação pode prejudicar a Xcalibur Smart Mapping. Alguns exemplos de informações confidenciais incluem preços, informações sobre fornecedores, estratégias empresariais, planos financeiros, especificações de futuros serviços e dados confidenciais sobre recursos humanos, como salários e informações dos funcionários, entre outros.

Sempre

- Mantenha a confidencialidade das informações estratégica e dos conhecimentos técnicos da empresa.
- Utilize filtros de privacidade no computador quando trabalhar fora do escritório.
- Criptografe os arquivos anexados que contenham informações importantes e sensíveis.
- Divulgue informações confidenciais somente em ambientes privados e seguros.
- Consulte o Departamento Jurídico da Xcalibur Smart Mapping sobre a necessidade de assinar acordos de confidencialidade.

Nunca

- Utilize ou acesse informações confidenciais para benefício próprio ou com fins não autorizados.

9. Respeito pelos dados pessoais

A Xcalibur Smart Mapping respeita e protege os dados pessoais confiados por seus funcionários, clientes e parceiros comerciais. Coletamos e utilizamos os dados pessoais de acordo com nossos valores, a legislação aplicável e o respeito à privacidade como um direito humano.

Sempre

- Cumpra rigorosamente todas as leis e regulamentações pertinentes que regem a coleta, o compartilhamento e o armazenamento de dados pessoais, assim como os requisitos estritos de confidencialidade.

- Colete apenas os dados pessoais necessários para a finalidade específica.
- Armazene os dados pessoais pelo tempo determinado pelas leis e regulamentações locais.
- Garanta que os dados pessoais sejam armazenados de forma segura.
- Informe aos interessados sobre como seus dados pessoais são coletados, incluindo o tipo de informação, os motivos da coleta, a duração do armazenamento e as informações de contato para perguntas.
- Respeite os direitos das pessoas de acessar e modificar seus dados pessoais coletados pela Xcalibur.
- Obtenha o consentimento explícito das pessoas antes de coletar e utilizar suas fotografias.
- Consulte o Departamento Jurídico da empresa antes de transferir dados pessoais para fora do país de coleta.

Nunca

- Acesse dados pessoais sem a devida autorização.
- Compartilhe dados pessoais fora da organização, a menos que tenha realizado a devida diligência sobre a organização receptora e exista um contrato adequado.

10. Comunicação responsável

A imagem e a reputação da Xcalibur Smart Mapping são ativos valiosos que requerem uma comunicação clara e transparente com as partes interessadas. Portanto, devem ser utilizados os meios de comunicação determinados pelo Departamento de Marketing Corporativo.

Sempre

- Utilize nossa marca adequadamente e informe sobre qualquer infração por parte de terceiros.
- Forneça informações claras, transparentes e precisas sobre os nossos serviços.
- Respeite os direitos de propriedade intelectual de terceiros antes de publicar conteúdo.
- Assegure que todas as declarações oficiais da Xcalibur aos meios de comunicação sejam aprovadas pelo Departamento de Marketing Corporativo antes da publicação.

Nunca

- Forneça informações falsas ou enganosas sobre os nossos serviços.
- Misture opiniões pessoais com comunicados oficiais da Xcalibur.

Nossos compromissos como empregador

11. Respeito aos direitos humanos

A Xcalibur Smart Mapping está plenamente comprometida com a promoção e a proteção dos direitos humanos em todas as nossas operações e cadeia de valor. Nosso compromisso está alinhado com as normas de direitos humanos reconhecidas internacionalmente, especialmente aquelas contidas na Carta Internacional de Direitos Humanos, incluindo a Declaração Universal dos Direitos Humanos, o Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos e o Pacto Internacional sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais. Além disso, defendemos os princípios da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os princípios e direitos fundamentais no trabalho. Defendemos firmemente a liberdade de associação, o direito à negociação coletiva, a igualdade de remuneração e um ambiente de trabalho seguro; e nos opomos veementemente à discriminação injusta, ao trabalho infantil, ao tráfico de pessoas, ao trabalho forçado e demais formas de escravidão moderna.

Sempre

- Identifique e previna impactos prejudiciais sobre os direitos humanos decorrentes de nossas próprias operações, bem como das operações de nossa cadeia de valor realizadas por empresas com as quais mantemos relações comerciais diretas ou indiretas duradouras.
- Informe sobre qualquer possível ou alegado abuso trabalhista ou de direitos humanos em nossas operações ou nas de um parceiro comercial.

12. Promoção da saúde e segurança

Na Xcalibur Smart Mapping, damos prioridade à criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável para proteger o bem-estar de nossos funcionários, contratados e as comunidades em que operamos. Como líder mundial em soluções geofísicas aéreas, consideramos que a segurança é uma preocupação fundamental, que vai além dos meros requisitos normativos. Nosso compromisso com a saúde e a segurança está profundamente enraizado em nossa gestão de riscos, planejamento empresarial e processos operacionais. Essa dedicação se aplica a todos os membros de nossa organização, desde os diretores até cada funcionário, independentemente de seu cargo ou localização. Especialmente, os diretores têm um papel vital na vigilância e aplicação das medidas de saúde e segurança no trabalho para os membros de sua equipe e terceiros sob sua supervisão.

Sempre

- Conheça e siga as normas, protocolos e procedimentos de saúde e segurança da Xcalibur Smart Mapping aplicáveis ao seu trabalho.

- Estabeleça um diálogo aberto para identificar e abordar possíveis riscos e problemas de saúde ocupacional.
- Interrompa o trabalho se acreditar que ele é inseguro.

Nunca

- Desrespeite as normas, protocolos e procedimentos de segurança estabelecidos pela Xcalibur.

13. Promoção da igualdade, diversidade e inclusão

A Xcalibur Smart Mapping promove um local de trabalho inclusivo e diverso, onde todos os indivíduos são respeitados e têm igualdade de oportunidades para o crescimento e desenvolvimento. Nossa política é recrutar, contratar, treinar e promover com base apenas nas qualificações, experiência e habilidades, sem qualquer tipo de discriminação baseada em fatores como origem étnica, sexo, religião, idade ou diversidade funcional. Reconhecemos a importância de promover a inclusão social. Além de nosso compromisso com a diversidade, inclusão e igualdade dentro da nossa empresa, colaboramos ativamente com organizações não governamentais (ONGs) para apoiar a integração laboral de grupos sociais insuficientemente representados.

Sempre

- Contrate candidatos com base exclusivamente em suas qualificações, experiência e habilidades.
- Garanta que o progresso de nossos funcionários seja baseado no mérito.
- Promova a igualdade de tratamento dentro da empresa.
- Considere a diversidade como uma vantagem.
- Compreenda e cumpra a Política de Igualdade, Diversidade e Inclusão.

Nunca

Tolere represálias contra aqueles que denunciem de boa-fé práticas discriminatórias.

14. Combate a todas as formas de assédio

A Xcalibur Smart Mapping reconhece que todas as formas de assédio, incluindo o assédio psicológico e sexual, são inaceitáveis e prejudiciais para o bem-estar e à produtividade de nossos funcionários. Temos uma política de tolerância zero em relação a qualquer comportamento que crie um ambiente de trabalho hostil. Para abordar e prevenir eficazmente o assédio, é essencial que os funcionários denunciem os incidentes por meio dos sistemas de denúncia descritos neste Código.

Sempre

- Denuncie se testemunhar qualquer forma de violência verbal ou física, ou qualquer forma de intimidação que possa criar um ambiente de trabalho ameaçador.
- Compreenda e cumpra a Política sobre Intimidação, Assédio e Vitimização, e os procedimentos relacionados.

Nunca

- Comporte-se de maneira que menospreze ou humilhe uma pessoa ou atente contra sua dignidade.
- Faça comentários, sugestões ou contatos físicos indesejados ou inadequados.

Nossos compromissos como empresa social e ambientalmente responsável e solidária

15. Respeito à natureza

Na Xcalibur Smart Mapping, acreditamos firmemente na importância de respeitar a natureza e operar de forma sustentável. Comprometemo-nos a acelerar uma transição energética justa, e esse compromisso se reflete nas medidas que implementamos para minimizar nosso impacto ambiental negativo e maximizar o positivo, integrando considerações ambientais em nossa estratégia e planejamento.

Sempre

- Faça um esforço consciente para minimizar o uso de energia e o consumo de recursos sempre que possível, sem criar riscos. Apague as luzes, os computadores e outros dispositivos eletrônicos quando não os estiver utilizando, e considere alternativas energeticamente eficientes.
- Cumpra as diretrizes da Xcalibur sobre reciclagem e disposição de resíduos em nossos centros de trabalho.
- Promova entre fornecedores, contratados, clientes, financiadores e parceiros um firme compromisso com a sustentabilidade ambiental. Considere seu marco de governança ambiental, incluindo os potenciais riscos, bem como as oportunidades associadas.
- Participe ativamente das sessões de treinamento sobre sustentabilidade ambiental organizadas pelo Departamento ESG.
- Compartilhe com o Departamento ESG qualquer sugestão ou ideia para melhorar nosso compromisso com a natureza e a sustentabilidade.

Nunca

- Desrespeite as leis, regulamentos e políticas ambientais no exercício de suas funções.
- Empreenda obras ou trabalhos sem as autorizações ambientais necessárias.

16. Respeito às comunidades locais e aos seus costumes

Na Xcalibur Smart Mapping, somos conscientes de que nossas atividades de exploração em áreas de grande interesse não só têm possíveis repercussões ambientais, mas também sociais. Por isso, comprometemo-nos a minimizar esses impactos através da otimização técnica de nossas explorações, ao mesmo tempo que maximizamos oportunidades de desenvolvimento, de forma a contribuir para a proteção das comunidades locais e suas tradições. Além disso, incentivamos todos os funcionários a participarem ativamente como voluntários nos projetos da Fundação Xcalibur que apoiam e beneficiam as comunidades locais.

Sempre

- Seja respeitoso, aberto e transparente em todas as relações com as comunidades.
- Respeite os direitos das comunidades locais, limitando ao máximo o impacto de nossa atividade em seu modo de vida.
- Informe qualquer comportamento inadequado por parte de um funcionário ou colaborador em relação a um membro da comunidade local.

Nunca

- Exerça influência indevida, antiética ou ilícita sobre qualquer indivíduo pertencente às comunidades onde operamos.

PROCEDIMENTO DE DENÚNCIA DE IRREGULARIDADES

A Xcalibur Smart Mapping estabeleceu um procedimento de denúncia de irregularidades para fortalecer sua cultura de respeito e integridade. Este procedimento busca a notificação de suspeitas de má conduta, incluindo ações ou omissões que possam violar o Código de Conduta e Ética da empresa, assim como infrações penais ou administrativas. Este procedimento está disponível para as seguintes pessoas:

- A) Funcionários, incluindo estagiários e trabalhadores em práticas.
- B) Contratados, subcontratados e fornecedores.
- C) Acionistas, membros do comitê executivo, direção ou supervisão (incluindo membros não executivos).
- D) Qualquer pessoa que trabalhe para ou sob a supervisão de contratados, subcontratados ou fornecedores.

Para facilitar um processo de denúncia eficiente e tranquilo, e eliminar o medo de represálias, a Xcalibur Smart Mapping estabeleceu um canal especializado para denúncias de irregularidades, gerido por um Comitê de Conformidade. Dessa forma, qualquer pessoa que atue no âmbito de qualquer uma das empresas do Grupo, e que tenha conhecimento da existência de uma conduta irregular, ilegal ou contrária ao Código de Ética, às políticas e procedimentos da Xcalibur Smart Mapping, pode reportá-la a esse Comitê, que funciona como órgão autônomo e independente, encarregado de zelar pela observância do modelo de prevenção de condutas antiéticas e de riscos penais.

Os funcionários das empresas do Grupo que se depararem com casos de comportamento irregular ou ilegal, violações das políticas e procedimentos da Xcalibur ou do Código de Ética, podem optar por informar ao seu supervisor, ao Departamento de Recursos Humanos, ou ao Comitê de Conformidade, conforme o nível de conforto, conforme descrito a seguir.

Opções para apresentação de denúncias:

1. Entre em contato com o seu supervisor se se sentir confortável em fazê-lo.
2. Se preferir não falar com o seu supervisor, pode entrar em contato com o Departamento Corporativo de Recursos Humanos.
3. Se estiver preocupado com possíveis represálias e não desejar entrar em contato com seu supervisor ou com o departamento de Recursos Humanos, pode enviar sua denúncia por e-mail para whistleblower@xcaliburmp.com.²

Após receber uma denúncia, a competência para gerir e realizar as investigações internas pertinentes depende da natureza da infração:

- O Comitê de Compliance (compliancecommittee@xcaliburmp.com) é responsável pelas investigações relacionadas a condutas com implicações penais e administrativas.
- O Departamento de Recursos Humanos é responsável por tratar das violações estritamente trabalhistas, sem implicações penais ou administrativas.

A Xcalibur Smart Mapping entende que a denúncia de uma infração pode vir acompanhada informações sensíveis. Portanto, todas as comunicações relacionadas à denúncia de irregularidades serão tratadas com a máxima confidencialidade. Se as denúncias forem feitas verbalmente, a

² Existe um formulário opcional disponível no Departamento de RH para documentar as violações observadas, que o denunciante pode solicitar ao enviar seu relato.

conversa será documentada com o consentimento do denunciante, seja por meio de gravações seguras e duradouras ou transcrições precisas.

Para obter informações mais detalhadas sobre o procedimento de denúncia de irregularidades, consulte o Manual de Conformidade da Xcalibur.

AÇÕES DISCIPLINARES

Qualquer infração à lei, a este Código ou a outras políticas da Xcalibur Smart Mapping pode acarretar medidas disciplinares, além da responsabilidade civil ou penal aplicável. O tipo de medida disciplinar adotada pela Xcalibur dependerá da gravidade da infração, bem como das leis e regulamentos aplicáveis. As possíveis ações disciplinares na Xcalibur incluem advertências verbais ou escritas, suspensão, remanejamento, demissão e treinamento.

A negligência intencional e a violação das normas, políticas, protocolos e procedimentos em matéria de saúde e segurança no trabalho serão tratadas de acordo com a Política para uma Cultura Justa e Equitativa, e de Gestão de Consequências. Esta política fornece um quadro para definir a gravidade das violações e as correspondentes medidas corretivas que devem ser adotadas.

DIVULGAÇÃO DO CÓDIGO

O Código de Conduta e Ética da Xcalibur está disponível ao público no site corporativo do Grupo. Para garantir que todas as partes interessadas compreendam o Código, cada Unidade de Negócio da Xcalibur é responsável por traduzi-lo para o idioma local.

Ao ingressar na Xcalibur, todos os novos funcionários devem assinar uma cópia do Código, afirmando o compromisso de respeitar suas disposições. Da mesma forma, os funcionários atuais também devem confirmar seu compromisso com o Código. Além disso, os principais parceiros comerciais recebem uma cópia do Código, e suas cláusulas fundamentais podem ser integradas nas condições gerais dos nossos contratos.

O Código de Ética é revisado periodicamente e atualizado conforme necessário. Quando forem realizadas atualizações, todos os membros da Xcalibur Smart Mapping devem reafirmar o seu compromisso com a versão revisada do Código, garantindo sua contínua relevância e eficácia.

ADOÇÃO

O presente Código de Conduta e Ética foi proposto pelo Departamento de ESG ao Comitê Executivo em setembro de 2023. Após deliberações, o Comitê Executivo aprovou uma proposta

que foi validada pelo Conselho de Administração da Companhia e, finalmente, ratificada pela Assembleia Geral de Sócios, mediante acordo, em dezembro de 2023.

GLOSSÁRIO

Funcionário

Pessoa contratada pela Xcalibur sob qualquer tipo de contrato de trabalho. O termo abrange todos os empregados, sejam eles em período integral, meio período, contratados por prazo determinado, permanentes ou estagiários.

Além disso, neste documento, o termo é utilizado para abranger outras pessoas que trabalham para a Xcalibur, como segue: aquelas com função de diretor estatutário ou responsabilidades equivalentes; funcionários de joint venture; e funcionários de novas aquisições.

Mapeamento de capital natural

O mapeamento do capital natural refere-se ao processo de identificação, medição e avaliação de reservas de recursos naturais renováveis e não renováveis, incluindo minerais, solos, ar, água e ecossistemas que proporcionam benefícios econômicos e sociais à sociedade humana.

Dados pessoais

Refere-se a qualquer informação que identifique direta ou indiretamente um indivíduo (por exemplo: um nome, um endereço de e-mail, um número de telefone, uma fotografia, uma senha, um documento de identificação, um número de segurança social, etc.).

Xcalibur Smart Mapping

Os termos "Xcalibur" e "Xcalibur Smart Mapping" são utilizados indistintamente e fazem referência ao grupo de empresas Xcalibur Smart Mapping.